

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2025

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC000192/2025  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 12/02/2025  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR069075/2024  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10263.200368/2025-03  
**DATA DO PROTOCOLO:** 11/02/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINPESC SINDICATO DAS INDUSTRIAS DE CELULOSE E PAPEL SC, CNPJ n. 83.827.436/0001-86, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). NEREU BAU e por seu Procurador, Sr(a). SERGIO ROBERTO DA FONTOURA JUCHEM;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES DA INDUSTRIA DE PAPEL PAPELAO E CORTICA, CNPJ n. 78.511.060/0001-66, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOCIL PEDRO PEREIRA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de outubro de 2024 a 30 de setembro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de outubro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos trabalhadores nas indústrias do papel, papelão, corteça, áreas de reflorestamento, distribuidoras de papel de higiene e limpeza, químicas, farmacêuticas e de material plástico**, com abrangência territorial em **Abdon Batista/SC, Anita Garibaldi/SC, Campos Novos/SC, Capinzal/SC, Celso Ramos/SC, Erval Velho/SC, Lacerdópolis/SC, Monte Carlo/SC, Ouro/SC e Vargem/SC**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Ficam assegurados aos empregados, a partir de 01/10/2024, os seguintes pisos salariais:

a) R\$ 1.709,40 (um mil setecentos e nove reais e quarenta centavos) por mês, ou R\$ 7,77 (sete reais e setenta e sete centavos) por hora para trabalho em regime de

tempo parcial, conforme artigo 58-A da CLT, para os primeiros 90 (noventa) dias da contratação;

b) R\$ 1.850,20 (um mil oitocentos e cinquenta reais e vinte centavos) por mês, ou R\$ 8,41 (oito reais e quarenta e um centavos) por hora para trabalho em regime de tempo parcial, conforme artigo 58-A da CLT, de efetivação para as empresas com até 100 (cem) empregados, e

c) R\$ 1.921,57 (um mil novecentos e vinte e um reais e cinquenta e sete centavos) por mês, ou R\$ 8,73 (oito reais e setenta e três centavos) por hora para trabalho em regime de tempo parcial, conforme artigo 58-A da CLT, de efetivação para as empresas acima de 100 (cem) empregados.

#### Parágrafo primeiro

O piso salarial do aprendiz será calculado com base no salário mínimo regional estabelecido pela legislação estadual, correspondendo e limitando-se às horas efetivas dedicadas pelo aprendiz à aprendizagem na empresa e na instituição ministradora do curso de aprendizagem.

#### Parágrafo segundo

A diferença do piso salarial correspondente ao mês de outubro de 2024 será paga juntamente com a folha de pagamento de novembro de 2024.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

As empresas concederão aos seus empregados um reajuste salarial de 5% (cinco por cento) a partir de 01/10/2024, relativamente ao período revisando de 01/11/2023 a 30/09/2024, incidente sobre o salário vigente em 01/11/2023, já reajustado pela norma coletiva anterior.

#### Parágrafo primeiro

Os salários decorrentes do disposto no *caput* serão base de cálculo para a próxima negociação coletiva.

#### Parágrafo segundo

Será obrigatoriamente compensado todo e qualquer aumento salarial concedido de forma voluntária ou compulsória pela empresa no período de 01/11/2023 a 30/09/2024, salvo os decorrentes de aumento individual relativo ao término de

aprendizagem na forma legalmente prevista, promoção, transferência, equiparação salarial e mérito.

#### Parágrafo terceiro

Aos empregados admitidos a partir de 01/11/2023 será deferida a mesma taxa de reajuste retro-mencionado, até o limite do salário corrigido dos empregados exercentes da mesma função admitidos anteriormente.

#### Parágrafo quarto

As diferenças salariais correspondentes ao mês de outubro de 2024 serão pagas juntamente com a folha de pagamento de novembro de 2024.

#### Parágrafo quinto

O reajuste salarial pactuado nesta cláusula, retroativo à 1º/10/2024, quita todo o período revisando, nada mais sendo devido até a próxima data-base de 1º/10/2025.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO SALARIAL QUINZENAL**

Os salários dos empregados serão adiantados no percentual de 40% (quarenta por cento) sobre o salário do mês anterior, preferencialmente até o 15º (décimo quinto) dia do mês.

### **CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão aos seus empregados cópias do recibo de pagamento especificando as importâncias pagas e as deduções efetuadas.

### **Descontos Salariais**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - AUTORIZAÇÃO DE DESCONTOS**

Para efeitos do art. 462 da CLT, as empresas ficam autorizadas a efetuar os descontos em folha de pagamento de seus empregados dos valores correspondentes ao fornecimento de refeições, lanches, marmitas, mensalidades do sindicato, telefonemas particulares, mensalidades de associação, convênios, seguro de vida em grupo, despesas com farmácia, xerox, empréstimos particulares, aquisição de ferramentas para uso particular, transporte coletivo, cesta básica, assistência médica e outros, desde que devidamente autorizados por escrito pelos empregados.

## **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Nos casos de substituição por tempo superior a 12 (doze) dias, será devido ao substituto, enquanto perdurar a substituição, o salário do substituído.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **Adicional de Hora-Extra**

### **CLÁUSULA NONA - TRABALHO EXTRAORDINÁRIO**

Todas as horas extraordinárias serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal.

#### Parágrafo primeiro

O trabalho realizado nos dias destinados ao repouso semanal remunerado ou feriados, quando não haja a devida folga compensatória, será remunerado com o adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal, independentemente do pagamento das horas normais do dia de repouso ou feriado, cujo direito já tenha sido adquirido pelo empregado.

#### Parágrafo segundo

As empresas ficam autorizadas a prorrogar a jornada de trabalho dos seus empregados em ambientes insalubres, até o limite legal, sem licença prévia da autoridade competente do Ministério do Trabalho, com fundamento no inciso XIII do art. 611-A da CLT.

#### **Adicional Noturno**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO**

As horas noturnas, assim consideradas as trabalhadas no período compreendido entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e as 5 (cinco) horas do dia seguinte, terão a duração de 60 (sessenta) minutos e serão pagas com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, já incluído neste percentual o valor da hora reduzida noturna.

#### Parágrafo único

As horas prorrogadas em sequência à jornada cumprida no período noturno não serão pagas com o adicional noturno.

#### **Auxílio Alimentação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - FORNECIMENTO DE REFEIÇÃO**

A Empresa CMPC Iguaçu Embalagens Ltda. fornecerá alimentação para os empregados, de acordo com o turno de trabalho.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CESTA BÁSICA DE ALIMENTOS**

A CMPC Iguaçu Embalagens Ltda. concederá a seus empregados vale alimentação no valor total de R\$ 371,08 (trezentos e setenta e um reais e oito centavos) a partir de 01/10/24, ou uma cesta básica de alimentos composta dos produtos abaixo relacionados:

10 kg de arroz parboilizado branco	3 kg de feijão preto/branco
5 kg de farinha de trigo	4 lt de óleo de soja de 900 ml
3 pc café a vácuo de 500 gr	10 kg de açúcar refinado
1 kg de sal refinado	1 lt de achocolatado de 400 gr
3 pc de macarrão espaguete com ovos de 500 gr	2 lt de extrato de tomate de 350 gr
1 lt de creme de leite 300 gr	2 lt de leite condensado 395 gr
1 lt de milho verde 200 gr	1 lt de ervilha 200 gr
1 pc de farofa temperada 250 gr	4 cx de gelatina em pó de 35 gr
2 lt de sardinha 83 gr	4 pc de refresco em pó 30 gr
2 pc de mistura para bolo 400 gr	1 pc de leite em pó 400 gr
1 cx de chocolate Bis (preto ou branco)	1 pc de biscoito cream cracker
1 pc de pudim	1 maionese Hellmann´s
1 cx de filtro de café nº 103	5 barras de sabão de pedra 200 gr
1 pc de esponja de aço com 8 un	5 un sabonete 90 gr
2 un de creme dental 90 gr	1 cx de sabão em pó 2 kg
1 um esponja	16 rolos de papel higiênico
1 amaciante líquido 500 ml	1 fermento em pó 100g
1 azeitona verde c/caroço 300g	1 biscoito Maisena/Leite 400g
1 fubá branco 1 kg	1 doce de leite 400g
1 caldo de galinha 57g	1 detergente líquido 500ml
1 milho de pipoca 500g	

#### Parágrafo primeiro

A CMPC Iguaçu Embalagens Ltda. poderá adotar o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), observando-se as regras próprias a ele atinentes, sendo que até o limite estabelecido nenhuma participação poderá ser exigida do empregado.

#### Parágrafo segundo

O benefício é concedido em caráter indenizatório, não sendo considerado como salário “in natura” e não se incorporando a remuneração para nenhum efeito.

#### Parágrafo terceiro

A empresa se compromete a manter o padrão da cesta básica atualmente fornecida na vigência desta Convenção Coletiva.

#### Parágrafo quarto

As ausências legais e a falta justificada por atestado médico não ensejarão a perda da cesta básica no mês em que ocorrerem. A cesta básica não será fornecida no mês em que ocorrer falta injustificada.

#### Parágrafo quinto

Em caso de afastamento previdenciário por auxílio doença, a empresa se compromete a fornecer a cesta básica até o 6º (sexto) mês do afastamento.

#### Parágrafo sexto

Não será devida a cesta básica do mês subsequente, para as seguintes situações: - contratos de trabalho encerrados no período do dia 1º ao dia 15 de cada mês; - durante os períodos de aviso prévio indenizado; - para os casos de dispensa por justa causa; - e para os casos de pedido de demissão com afastamento imediato, sem o cumprimento do aviso prévio trabalhado.

#### Parágrafo sétimo

A diferença do valor do vale alimentação previsto no *caput* desta cláusula correspondente ao mês de outubro de 2024 será pago juntamente com o vale alimentação de novembro de 2024.

### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - FORNECIMENTO DE TRANSPORTE**

O fornecimento de transporte ou subsídio de transporte como vale transporte, passagens, pagamento de quilometragem em veículo do próprio funcionário, bem como o tempo gasto no trajeto entre a residência e o local de trabalho e vice-versa, não serão considerados para fins salariais ou quaisquer outros efeitos trabalhistas.

### **Auxílio Morte/Funeral**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL**

As empresas reembolsarão as despesas funerárias decorrentes do óbito de seus empregados, até o limite de 1 (um) piso salarial da categoria, acrescido de 30% (trinta por cento).

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VERBAS RESCISÓRIAS**

O pagamento dos valores das verbas rescisórias deverá ser efetuado até 10 (dez) dias contados a partir do término do contrato, conforme § 6º do artigo 477 da CLT, alterado pela Lei nº 13.467, de 13/07/2017. Caso a empresa não o faça, isto é, não opere o pagamento dentro do prazo supracitado, ficará sujeita às penalidades da lei. Em caso de não comparecimento do empregado para receber seus haveres, a empresa comunicará o fato, por escrito, ao Sindicato Profissional, ficando desobrigada de qualquer sanção.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DISPENSA SEM JUSTA CAUSA**

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho sem justa causa, pelo empregador, o empregado ficará dispensado da prestação de serviços durante o aviso prévio, sem prejuízo da remuneração a ele relativo.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ANOTAÇÕES NA CTPS**

As empresas anotarão na CTPS as funções devidamente regulamentadas e realmente exercidas pelos empregados.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Adaptação de função**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PERÍODO DE APROVAÇÃO**

O período de aprovação para uma nova função não pode exceder a 120 (cento e vinte) dias, após o que o empregado deverá ser efetivado na nova função, exceção feita aos cargos de chefia.

#### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Para gozar do direito previsto no art. 10, inciso I, letra “b” do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias é indispensável que a empregada, quando de seu

desligamento, se despedida sem justa causa, confirme inequivocamente seu estado gravídico à empresa mediante o competente atestado médico, dentro do prazo de 60 (sessenta) dias contados da data da concessão do pré-aviso.

#### Parágrafo único

É direito da empregada gestante a conversão da estabilidade gestacional em indenização, em caso de rescisão do contrato de trabalho pela empresa, mediante o recebimento da remuneração integral correspondente ao período da estabilidade.

#### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DISPENSA ANTES DA APOSENTADORIA**

As empresas não poderão dispensar seus empregados, que tenham 5 (cinco) anos ou mais de serviço ininterrupto na mesma empresa e idade igual ou superior a 45 (quarenta e cinco) anos, durante os 12 (doze) meses imediatamente anteriores à aquisição do direito à aposentadoria por tempo de serviço, desde que o empregado comunique à empresa, por escrito, ter solicitado a aposentadoria. Adquirido o direito, extingue-se a estabilidade.

#### Parágrafo único

Esta estabilidade não se aplicará nos casos de:

- a) rescisão do contrato por justo motivo;
- b) ao empregado que sofrer 2 (duas) ou mais penalidades disciplinares, por escrito;
- c) comunicação à empresa do ingresso do pedido de aposentadoria, conforme previsto no *caput* desta cláusula, durante o curso do aviso prévio, e
- d) ao empregado que manifestar não ter interesse nesta estabilidade, mediante comunicação escrita apresentada na empresa, e com assistência do sindicato profissional.

#### **Outras estabilidades**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - REGRESSO PREVIDENCIÁRIO**

Fica assegurada a estabilidade de 60 (sessenta) dias aos empregados que retornarem à empresa após benefício previdenciário por doença, aplicada apenas no primeiro retorno a cada ano de trabalho.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

## **Compensação de Jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIOS**

Ficam as empresas autorizadas a realizar acordos individuais ou coletivos de compensação de jornada de trabalho, inclusive em atividades insalubres.

#### **Intervalos para Descanso**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - INTERVALOS PARA REFEIÇÕES E DESCANSO**

É assegurado aos empregados que cumprem horário administrativo o gozo do intervalo de 1 (uma) hora para refeição ou descanso, a que se refere o art. 71 da CLT.

#### **Controle da Jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ANOTAÇÃO DO REGISTRO DE PONTO**

O espaço de tempo registrado no cartão ponto igual ou inferior a 5 (cinco) minutos anterior ou posterior ao início ou término da jornada normal de trabalho não será considerado como efetivamente trabalhado.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PONTO ELETRÔNICO**

Poderão as empresas adotar sistema de ponto eletrônico, ficando facultado às empresas solicitar ou não o registro do intervalo concedido.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PERÍODO DE APURAÇÃO E FECHAMENTO DE CARTÃO PONTO**

Para a apuração e fechamento de cartão de ponto para efeitos de folha de pagamento (encerramento do mês) é facultado às empresas que definam internamente as datas de início e término do período de vigência de cada cartão de ponto, desde que obedecido o período mensal de 30 (trinta) dias, reconhecendo-se para os efeitos legais o controle de jornada e pagamento das horas trabalhadas, bem como afastando-se eventual discussão quanto a pagamento de horas laboradas nos últimos dias do mês com o salário do mês subsequente.

#### **Faltas**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE**

As empresas abonarão as faltas ao trabalho do empregado estudante, para prestação de exames ou provas obrigatórias, de acordo com as seguintes condições:

- a) o exame ou prova deverá ser prestado em estabelecimento de ensino oficial ou reconhecido, coincidindo com o horário de trabalho;
- b) a empresa deverá ser avisada pelo empregado, com no mínimo 48 horas de antecedência da data e horário do exame ou prova, e
- c) o empregado deverá apresentar o comprovante de seu comparecimento.

#### **Turnos Ininterruptos de Revezamento**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AUTORIZAÇÃO PARA TRABALHO ININTERRUPTO**

As empresas cujo processo industrial exige operação contínua poderão trabalhar em turnos ininterruptos, com fundamento na Lei nº 605, de 05/01/1949 e no parágrafo 1º do art. 6º do Regulamento aprovado pelo Decreto nº 27.048, de 12/08/1949.

#### **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - SUSPENSÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

Desde que autorizada por escrito pela empresa a saída do empregado de seu local de trabalho, para atender os seus dependentes com consultas médicas ou internamentos hospitalares, não poderá ser descontada a importância superior ao tempo que ele estiver ausente do serviço.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONVOCAÇÃO EXTRAORDINÁRIA**

Quando o empregado for especialmente convocado para trabalho extraordinário, esta convocação será remunerada com acréscimo de 3 (três) horas extras, além das efetivamente trabalhadas, inclusive aos domingos e feriados. Em havendo mais de uma convocação no mesmo dia, além do tempo de efetivo trabalho em cada uma das convocações, o empregado será remunerado com o acréscimo de apenas 3 (três) horas extras.

#### **Férias e Licenças**

##### **Duração e Concessão de Férias**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CONCESSÃO DAS FÉRIAS**

O início das férias individuais não poderá coincidir com o repouso semanal remunerado, feriados, ou dias já compensados, e para os funcionários de horário fixo, não poderá coincidir também com as sextas feiras.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - GOZO DE FÉRIAS**

As empresas concederão a seus empregados o gozo de férias anuais remuneradas com o pagamento de 1/3 (um terço) do salário normal, previsto no inciso XVII do art. 7º da Constituição da República e, para os empregados que percebem salário normal mensal de até R\$ 6.138,09 (seis mil cento e trinta e oito reais e nove centavos) a partir de 01/10/24, na forma no disposto no art. 144 da CLT, de um abono de férias de valor equivalente a 6,67% (seis vírgula sessenta e sete por cento) do salário normal de cada um desses empregados, perfazendo para esses um acréscimo de 40% (quarenta por cento).

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - MEDIDAS DE PROTEÇÃO**

As empresas adotarão medidas de proteção adequadas em relação às condições de trabalho. O Sindicato Profissional oficiará à empresa das queixas fundamentais dos trabalhadores em relação às condições de trabalho e segurança.

### **Uniforme**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - UNIFORME E CALÇADOS**

Os uniformes e calçados necessários ao trabalho, se forem exigidos pela empresa, ou por lei, serão fornecidos aos empregados, gratuitamente, respeitadas as determinações da empresa.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ATESTADO MÉDICO**

As faltas cometidas por motivo de doença poderão ser comprovadas através de atestados médicos fornecidos pela instituição previdenciária ou pela clínica que mantém convênio com o Sindicato Obreiro. Na hipótese de a empresa possuir serviço médico próprio, a validade do atestado de previdência ou da clínica dependerá do visto do referido serviço.

### **Relações Sindicais**

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LICENÇA REMUNERADA**

As empresas concederão licença remunerada a seus empregados dirigentes do Sindicato Profissional e aos membros do Conselho deste junto à Federação, para participar de encontros, congressos, conferências e simpósios e reuniões de interesse da categoria profissional, desde que a empresa seja avisada por escrito, no mínimo com 72 (setenta e duas) horas de antecedência. Esta licença não poderá ultrapassar, em conjunto, a 20 (vinte) dias por ano.

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - MENSALIDADE SINDICAL**

Fica estabelecido o desconto em folha de pagamento dos associados do Sindicato Profissional, a título de mensalidade sindical, do valor de 2% (dois por cento) sobre o piso salarial, que será recolhido ao sindicato da classe até o 8º (oitavo) dia do mês subsequente.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - RELAÇÃO DE ASSOCIADOS**

As empresas se comprometem a enviar ao Sindicato Profissional, mensalmente, uma relação nominal contendo os valores descontados dos associados do referido Sindicato, em favor do mesmo.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Tendo a Entidade Profissional, através de sua Assembleia Geral, regularmente convocada, na qual os trabalhadores aprovaram prévia e expressamente os valores e rateio da Contribuição Negocial/Assistencial, prevista no art. 8º, IV da CRFB, da Convenção 98 da OIT, dos artigos 513, "e", 578, 579, 580, 582 e 611-B, XXVI da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), da recente decisão do STF - RG-ARE 1.018.459/PR - Tema 935, do Enunciado nº 38 da ANAMATRA e da Tese de nº 18 da Comissão 3 da 19ª CONAMAT e da Nota Técnica nº 02 de 02.10.2018 e de nº 09 de 22.05.2024 (revisão da nota técnica 02), ambas do Ministério Público do Trabalho – Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical (Conalis) – Contribuição Estabelecida em Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho, conforme documentos em poder do Sindicato da categoria econômica, ficam as empresas obrigadas a descontar o valor correspondente a **0,50% (zero vírgula cinquenta por cento)** ao mês do salário base dos empregados.

##### Parágrafo primeiro

O desconto é de inteira responsabilidade da entidade sindical profissional, sendo as empresas meras repassadoras das importâncias descontadas, devendo as divergências quanto ao referido desconto, serem resolvidas diretamente entre o empregado e a Entidade Profissional.

### Parágrafo segundo

A quantia a ser descontada deverá ser recolhida até 5 (cinco) dias após o efetivo desconto, junto a CEF, c/c 364-8, agência 0851.

### Parágrafo terceiro

As empresas ficam obrigadas a remeter ao SITRIPEL, através do e-mail sitripel@gmail.com, a relação nominal dos empregados contribuintes, permitindo verificar documentalmente junto às empresas, a correção ou não do recolhimento efetivado.

### Parágrafo quarto

Aos trabalhadores foi garantido o direito de oposição ao desconto, quando da realização da Assembleia Geral e também através de manifestação individual e por escrito, no prazo de 10 (dez) dias subsequentes a assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - SINDICALIZAÇÃO**

A empresa se propõe a colaborar com o Sindicato Obreiro na sindicalização de seus empregados.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DOAÇÃO PATRONAL**

A Empresa CMPC Iguaçu Embalagens Ltda. doará, mensalmente, ao Sindicato Profissional, a importância de R\$ 2.120,44 (dois mil cento e vinte reais e quarenta e quatro centavos) a partir de 01/10/24, para a formação de fundo especial de atendimento aos salários dos dirigentes licenciados a serviço do Sindicato, bem como para obras assistenciais do mesmo, recolhendo-o aos cofres do Sindicato Obreiro até o 8º (oitavo) dia do mês subsequente.

### Parágrafo único

A diferença do valor da doação paga referente ao mês de outubro de 2024 será paga juntamente com a doação do mês de novembro de 2024.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA**

A Empresa CMPC Iguaçu Embalagens Ltda. doará, mensalmente, ao Sindicato Profissional, a importância de R\$ 4.240,91 (quatro mil duzentos e quarenta reais e noventa e um centavos) a partir de 01/10/24, para a assistência odontológica a ser prestada pelo Sindicato Obreiro aos seus associados. Convencionam as partes, ainda, que irão efetuar estudos visando a viabilidade de melhora no atual plano de assistência médica adotado na empresa.

#### Parágrafo único

A diferença do valor da assistência médica e odontológica paga referente ao mês de outubro de 2024 será paga juntamente com a paga no mês de novembro de 2024.

#### **Disposições Gerais**

##### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - PENALIDADES**

Pela violação deste instrumento normativo, as empresas pagarão multa equivalente a 1% (um por cento) do piso salarial da categoria, por infração e por empregado prejudicado, em favor deste. Na hipótese de infração de cláusula que favoreça o órgão profissional, a multa reverterá em favor deste, no mesmo valor, por infração e por empregado.

##### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - RENOVAÇÃO**

A negociação da próxima Convenção Coletiva de Trabalho iniciar-se-á 60 (sessenta) dias antes do término da vigência desta Convenção.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - FORMA**

Este instrumento é lavrado por meio do Sistema Mediador, e o protocolo do requerimento de registro, assinado pelas partes signatárias, será depositado no Ministério do Trabalho e Emprego, tendo as cópias extraídas pelo Sistema Mediador plena validade legal.

}

NEREU BAU  
Membro de Diretoria Colegiada  
SINPESC SINDICATO DAS INDUSTRIAS DE CELULOSE E PAPEL SC

SERGIO ROBERTO DA FONTOURA JUCHEM  
Procurador  
SINPESC SINDICATO DAS INDUSTRIAS DE CELULOSE E PAPEL SC

JOCIL PEDRO PEREIRA  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES DA INDUSTRIA DE PAPEL PAPELAO E CORTICA

**ANEXOS  
ANEXO I - ATA AGE**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.